

**Інформаційна довідка
за результатами опитування роботодавців
«Якість підготовки студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця»**

Мета опитування: оцінка задоволеності роботодавців якістю підготовки студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Респонденти: керівники, менеджери підприємств/установ/організацій, в яких студенти ХНЕУ ім. С. Кузнеця проходять практичну підготовку

Термін проведення: лютий 2022

Метод опитування: поштове онлайн-анкетування, неанонімне

Участь респондентів: 16 роботодавців

Дане опитування серед роботодавців проведено вперше. Участь респондентів виявилася невисокою, що вказує на необхідність розширення методів та вдосконалення організації його проведення.

Результати опитування не є репрезентативними і не можуть поширюватись на всіх роботодавців, в яких студенти університету проходять практичну підготовку.

Результати опитування

На підприємствах проходили практику студенти бакалаврату (3 курсу - 81,25 % та 4 курсу - 62,50 %) і магістратури (25,00 %) таких спеціальностей: Менеджмент (43,75%), Економіка (25,00 %), Системний аналіз (18,75%), Журналістика (12,50%), Видавництво та поліграфія (12,50%), Туризм (6,25%).

Середня оцінка задоволеності якістю підготовки студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця серед опитаних роботодавців виявилася досить високою – 4,65 балів. Всі запропоновані показники оцінені більше, ніж на 4,25 балів.

Найвище оцінено креативність, інноваційність студентів – 4,88 бала та виконання завдань, націленість на результат – 4,81 бала. Найнижче оцінено практичні навички – 4,25 балів та стресостійкість – 4,38 балів (табл 1).

На відкрите запитання додати показники, які б вони могли оцінити та що не були запропоновані, було додано *патріотичність студентів – 5,00 + балів*.

Таблиця 1

Задоволеність якістю підготовки студентів

Показники	Бал, за 5-ти бальною шкалою
1) рівень теоретичної підготовки	4,75
2) практичні навички	4,25
3) швидкість адаптації до нових умов/реагування у нестандартних ситуаціях	4,63
4) володіння інформаційними технологіями, програмними продуктами	4,63
5) виконання завдань, націленість на результат	4,81
6) стресостійкість	4,38
7) здатність до самонавчання та професійного розвитку	4,75
8) здатність налагоджувати контакти в колективі, комунікабельність та робота в групі	4,81
9) відповідальність, дисципліна	4,63
10) креативність, інноваційність	4,88
11) рівень загальної культури та ерудованість	4,69
Середня оцінка	4,65

На запитання «Чи хотіло б Ваше підприємство у майбутньому брати на роботу випускників ХНЕУ ім. С. Кузнеця» відповіли «Так» 75,00 % опитаних, «Ні» – 25,00 % .

Бажання розвивати ділові стосунки та співробітництво з ХНЕУ ім. С. Кузнеця виявили більшість опитуваних. Переважно вони хотіли брати студентів на виробничу практику (81,25 %) та їх працевлаштовувати (25,00%); деякі респонденти хотіли б брати участь в освітньому процесі і розробці освітніх програм (18,75 %) та цільовій підготовці фахівців для свого підприємства (6,25 %).

Не хотіли б продовжувати співробітництво з університетом 18,75 % опитаних (табл. 2).

Таблиця 2

Бажання розвивати ділові стосунки та співробітництво

Види співробітництва	%, до кількості опитаних
1) так, виробнича практика на базі Вашої організації	81,25
2) так, участь в освітньому процесі і розробці освітніх програм	18,75
3) так, цільова підготовка фахівців для Вашого підприємства	6,25
4) так, працевлаштування студентів на Вашому підприємстві	25,00
6) ні	18,75
7) інше	0,00

Більшість респондентів надали свої контакти для зв'язку, що можна використовувати для створення бази даних роботодавців і залучення роботодавців до різних видів співробітництва у майбутньому.

Керівник відділу забезпечення якості освіти
та інноваційного розвитку

Ганна ПОЛЯКОВА

Провідний фахівець відділу забезпечення якості освіти
та інноваційного розвитку

Юлія ГРИГОР'ЄВА