

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ
«ОЦІНКА ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ХНЕУ ІМ. С. КУЗНЕЦЯ»,
2024/25 НАВЧ. РІК

Мета опитування: виявлення думки роботодавців щодо якості підготовки здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім.С.Кузнеця.

Респонденти:

роботодавці, керівники переддипломної практики здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня

Термін проведення: лютий – травень 2025 року (відповідно графіку практики за спеціальністю).

Метод опитування: онлайн-анкетування, не анонімно.

Участь респондентів: 40,12% (195/486 респондентів, керівників переддипломної практики на підприємствах). Оцінено – 545 з 1114 студентів, що проходили практику.

Загалом оцінено якість підготовки здобувачів вищої освіти з **28 освітніх програм** (денна форма).

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

Середня оцінка якості підготовки здобувачів університету становить 4,70 балів.

Найвище оцінено вияв компетентностей:

здатність учитися й оволодівати сучасними знаннями – **4,82** бала;

високий рівень загальної культури, ерудованість, моральні якості, здатність діяти соціально відповідально – **4,80** балів;

Найнижче оцінено вияв компетентностей:

здатність до адаптації та дія у новій ситуації; стресостійкість – **4,53** балів.

здатність генерувати нові ідеї (креативність та ініціативність) – **4,58** бала;

Якість підготовки та конкурентоспроможність випускників/здобувачів освіти ХНЕУ ім.С.Кузнеця, які працюють/працювали на підприємствах оцінено на **4,84** бала.

Зацікавлені у майбутньому брати на роботу випускників ХНЕУ ім. С. Кузнеця - 71,79% респондентів.

Переважає більшість підприємств хотіли б ви розвивати ділові стосунки та співробітництво з університетом: практика на базі підприємства, надання рецензій, відгуків стосовно освітньої програми та її окремих компонентів, участь в зустрічах з викладачами і студентами, участь у профорієнтаційних заходах, участь у позанавчальних заходах, участь в освітньому процесі: аудиторні заняття, розробка тем курсових та дипломних робіт, робота екзаменаційних комісій тощо, підготовка фахівців за дуальною формою навчання.

1.Оцінювання якості підготовки здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця, %. (Шкала вимірювання: 5 балів - простежується постійно, 4 бала - простежується часто, 3 бала - простежується іноді, 2 бала - простежується епізодично, 1 бал - зовсім не простежується)	Бал
1. Високий рівень теоретичної підготовки. Розуміння предметної області	4,77
2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях	4,63
3. Відповідальність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків. Дисципліна.	4,72
4. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.	4,76
5. Навички використання інформаційних технологій (та/або володіння необхідними програмними продуктами).	4,66
6. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.	4,82
7. Здатність генерувати нові ідеї (креативність та ініціативність).	4,58
8. Навички міжособистісної взаємодії. Комунікбельність.	4,72
9. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. Стресостійкість.	4,53
10. Високий рівень загальної культури, ерудованість, моральні якості. Здатність діяти соціально відповідально.	4,80
Середня оцінка	4,70
2.Яких компетентностей не вистачило здобувачам вищої освіти в період проходження практики на Вашому підприємстві. Перелік визначених роботодавцями компетентностей надано кафедрам для опрацювання	
3. Чи працюють/працювали здобувачі вищої освіти/випускники ХНЕУ ім. С. Кузнеця на Вашому підприємстві	%
1) так	41,67
2) ні	42,71
3) не знаю	15,63

3. Якщо так, як Ви оцінюєте загальну якість підготовки та конкурентоспроможність випускників (здобувачів вищої освіти) ХНЕУ ім. С. Кузнеця? (за 5-бальною шкалою)	Бал
Середня оцінка за відповіддю «так»	4,84
4. Чи зацікавлене Ваше підприємство у майбутньому брати на роботу випускників ХНЕУ ім. С. Кузнеця	%
1) так	71,88
2) ні	4,69
3) не знаю	23,44
5. Якщо ні, будь ласка, напишіть, чому? (відкрита відповідь): - Не маємо можливості у зв'язку з військовим станом - Не цікавить - Форма організації бізнесу не передбачає найманих співробітників - Через специфіку діяльності, яка вимагає досвіду.	
11. Чи хотіли б ви розвивати ділові стосунки та співробітництво з університетом:	%
1) так, практика на базі підприємства	63,02
2) так, підготовка фахівців за дуальною формою навчання	5,73
3) так, участь в освітньому процесі: аудиторні заняття, розробка тем курсових та дипломних робіт, робота екзаменаційних комісій тощо	7,29
4) так, надання рецензій, відгуків стосовно освітньої програми та її окремих компонентів	22,92
5) так, участь у профорієнтаційних заходах: дні кар'єри, ярмарки вакансій тощо	17,71
6) так, участь у позанавчальних заходах: презентації, тренінги, майстер-класи, виставки, екскурсії, тощо)	15,63
7) участь в зустрічах з викладачами і студентами	17,19
8) ні	19,79
9) інше - Не володію такою інформацією. Не приймаю подібні рішення - Поки що не розглядаємо у зв'язку з економічною ситуацією в Україні. Можливо, в майбутньому - Важко сказати, адже потрібно, щоб людина хотіла пройти у нас практику через специфіку роботи організації - Надання практики на базі підприємства учням, яких ми самі оберемо	4,69
6. Якщо ні, напишіть чому? (відкрита відповідь): - Не зацікавлені наразі - На це немає часу і сил - Наразі пріоритети зосереджені на інших напрямках - Війна. Немає розвитку підприємства і потреби у нових співробітниках - Територіально дуже віддалені від Університету	
7. За бажанням напишіть коментарі, пропозиції щодо: проходження здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця практики на Вашому підприємстві, якості їхньої підготовки, шляхів співробітництва з університетом Відповіді респондентів надано кафедрам для опрацювання	

Результати опитування за освітніми програмами надано завідувачам кафедр, гарантам освітніх програм для аналізу.

Провідний фахівець відділу забезпечення якості освіти

Юлія ГРИГОР'ЄВА