Дотримання академічної доброчесності при підготовці дипломних робіт

Завідувач навчально-
методичного відділу
Чумак Г.М.

Нормативна база

Регламент перевірки на унікальність академічних текстів здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця навчально-методичним відділом

Вимоги до створення, оприлюднення, виконання та оцінювання академічних творів, навчальних робіт у частині забезпечення академічної доброчесності у ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Положення про атестацію здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця (нова редакція)

Перевірка дипломної роботи на рівень унікальності:

- Навчально-методичний відділ перевіряє дипломну роботу на рівень унікальності за допомогою інтернет-сервісу StrikePlagiarism.com
- Перевірка для здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця проводиться безкоштовно, в тому числі - повторна.
- Роботи на перевірку навчально-методичний відділ отримує від відповідальної особи по кафедрі (НЕ ВІД ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ!!!) на пошту diploma2023@hneu.net
- Перевіряється повна версія роботи: з літературою, додатками, титульними аркушами (окрім статті або тези конференції, яка додається до дипломної роботи, рецензії на дипломну роботу, довідки про реальність даних та можливість впровадження (в разі, якщо кафедра визначила їх необхідність).
- Кожна дипломна робота здобувача має бути у вигляді одного файлу, який названий Квал_роб_ПІБ_група. Формат (.doc, .PDF)

Перевірка дипломної роботи на рівень унікальності:

- Перевірка роботи інтернет сервісом StrikePlagiarism.com може тривати до 3-х робочих днів. На чергу перевірки Університет не впливає, її формує компанія StrikePlagiarism – вона (черга) єдина по всій Україні, тому прискорити цей процес НЕМОЖЛИВО.
- За результатами перевірки, за допомогою інтернет-сервісу StrikePlagiarism.com, навчально-методичний відділ формує

- повний звіт перевірки за кожною роботою у форматі .pdf.

- шаблон протоколу аналізу звіту подібності науковим керівником.

Шаблон протоколу аналізу звіту подібності науковим керівником

Заявляю, що я ознайомився (-лась) з Повним звітом подібності, який був згенерований Системою виявлення і запобігання плагіату щодо роботи:

Автор:

Співавтор:

Назва:

Науковий керівник:

Коефіцієнт подібності 1:
Коефіцієнт подібності 2:
Мікропробіли:
Заміна букв:
Інтервали:
Білі знаки:

Дата створення звіту:

Після аналізу Звіту подібності констатую наступне:

☒ Запозичення, виявлені в роботі є законними і не є плагіатом. Рівень подібності не перевищує допустимої межі. Таким чином робота незалежна і приймається.

☐ Запозичення не є плагіатом, але перевищено граничне значення рівня подібностей. Таким чином робота повертається на доопрацювання.

☐ Виявлено запозичення і плагіат або навмисні текстові спотворення (маніпуляції), як передбачувані спроби укриття плагіату, які роблять роботу невідповідною вимогам законодавства (Ст. 32. ЗУ Про вищу освіту, пункт 3.1, Ст. 42. ЗУ Про освіту) та вимог НАЗЯВО (Критерій 5), а також кодексу етики і процедурам. Таким чином робота не приймається.

Обґрунтування:

Дата

Експерт

Шаблон протоколу аналізу звіту подібності науковим керівником

Аналіз звіту подібності

- Керівник дипломної роботи / відповідальна особа по кафедрі (за рішенням кафедри) аналізує повний звіт перевірки та заповнює шаблон протоколу аналізу звіту подібності науковим керівником. На підставі проведеного аналізу дипломна робота або доопрацьовується здобувачем вищої освіти або надається на розгляд кафедрі.
- Дипломна робота розглядається на засіданні кафедри, номер протоколу та дата засідання кафедри щодо допуску роботи фіксується в «Поданні». Дата допуску роботи до захисту не може бути раніше дати перевірки роботи на рівень унікальності та аналізу звіту подібності!!!!
- В разі виявлення в роботі запозичень, які не є плагіатом: керівник дипломної роботи / відповідальна особа по кафедрі (за рішенням кафедри) разом з працівником навчально-методичного відділу може зняти (прийняти) певні запозичення в системі StrikePlagiarism.com, на підставі протоколу кафедри, який містить аналіз цих запозичень. Працівник навчально-методичного відділу вносить в систему StrikePlagiarism.com підставу «зняття (прийняття)» – номер і дату протоколу засідання кафедри.

Використання штучного інтелекту

У разі використання в дипломній роботі об’єкта, згенерованого штучним інтелектом, здобувач вищої освіти повинен повідомити про це у вступі до дипломної роботи із зазначенням методики генерування та/або посилання на відповідну комп’ютерну програму чи її опис.

Недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом - це оприлюднення текстів, зображень, моделей, даних, інших результатів, згенерованих штучним інтелектом, як власних результатів, якщо цей факт не зазначено в дипломній роботі чи супровідних матеріалах до неї.

Оформлення дипломної роботи

- Методичні рекомендації до оформлення кваліфікаційних робіт для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів

https://repository.hneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/bbe28079-0a0e-47ff-9e66-cf9b8fe5fed7/content

«Титульний аркуш»

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ І ПРАВА

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА ТА ОРГАНІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Спеціальність	С1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізацією С1.01 Економіка)
Освітня програма	Економіка розвитку
Група	8.02.С1.230.25.1

ДИПЛОМНА РОБОТА

на тему «Підвищення конкурентоспроможності малих та середніх підприємств»

Виконала: Ірина ПЕТРЕНКО

Керівник: канд. екон. наук, доцент Володимир УШКАЛЬОВ

Консультант (за потреби): _____

Рецензент: генеральний директор
ПрАТ «Технологічний парк "ІМК"»
Сергій ТКАЧЕНКО

Харків – 2026

- В разі написання роботи іноземною мовою (наприклад англійською), титульний аркуш складається мовою роботи.
- Консультант – зазначається за потреби. Якщо консультанта не має – рядок не зазначається
- В грудні 2026 р. – дипломна робота у магістрів (відповідно до навчальних планів вступу 2025 р.)
- В грудні 2027 р. – кваліфікаційна робота (відповідно до навчальних планів вступу 2026 р.)

«Подання голові екзаменаційної комісії щодо захисту дипломної роботи»

ПОДАННЯ
ГОЛОВІ ЕКЗАМЕНАЦІЙНОЇ КОМІСІЇ
ЩОДО ЗАХИСТУ ДИПЛОМНОЇ РОБОТИ

Здобувача вищої освіти другого (магістерського) рівня ПЕТРЕНКО Ірину направлено до захисту дипломної роботи за спеціальністю С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізацією С1.01 Економіка)» освітньої програми «Управління розвитком» на тему «Підвищення конкурентоспроможності малих та середніх підприємств».

Тему та керівника дипломної роботи затверджено наказом ректора від 15.09.2026 р. № 727-С.

Директор (керівник) навчально-
наукового інституту : Михайло БРІЛЬ

Довідка про успішність

ПЕТРЕНКО Ірина за період навчання з 2025 року до 2026 року повністю виконала навчальний план за освітньою програмою з таким розподілом оцінок за шкалою ХНЕУ ім. С. Кузнеця: 90 – 100 балів ____ %, 74 – 89 балів ____ %, 60 – 73 балів ____ %.

Секретар навчально-наукового
інституту: Катерина ШЕВЧЕНКО

Висновок керівника дипломної роботи

ПЕТРЕНКО Ірина виконала дипломну роботу в повному обсязі та у визначені терміни. Зміст роботи загалом відповідає вибраній темі, розроблені заходи обґрунтовано. Стиль та мова викладення роботи відповідають вимогам, що ставлять до робіт такого рівня. Під час написання роботи було використано науково-методичні та нормативні джерела за темою дослідження, фінансову, управлінську та статистичну звітність підприємства. Роботу виконано з використанням інформаційних технологій. За результатами дослідження було підготовлено до друку наукову статтю у фаховому збірнику наукових праць. Дипломну роботу рекомендовано до захисту в екзаменаційній комісії.

Керівник роботи: Володимир УШКАЛЬОВ

Висновок кафедри про дипломну роботу

Дипломну роботу розглянуто на засіданні кафедри економіки підприємства та організації бізнесу, протокол № 5 від 30.11.2026 р. Здобувача вищої освіти ПЕТРЕНКО Ірину допущено до захисту цієї роботи в екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри: Тетяна ВЛАСЕНКО

- В разі написання роботи іноземною мовою (наприклад англійською), подання складається мовою роботи.
- В грудні 2026 р. – в поданні зазначається дипломна робота у магістрів (відповідно до навчальних планів вступу 2025 р.)
- В грудні 2027 р. – в поданні зазначається кваліфікаційна робота (відповідно до навчальних планів вступу 2026 р.)
- Обов’язковість проведення нормаконтролю визначає кафедра. В разі відсутності нормоконтролю на кафедрі, інформація в Поданні не наводиться.

«Анотація»

АНОТАЦІЯ

Коваленко Т. С. Грейдування як інструмент планування і розвитку ділової кар'єри персоналу : дипломна робота на здобуття освітнього ступеня магістра за спеціальністю D3 «Менеджмент». Харків : Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, 2026. 75 с.

Розглянуто зміст, види, методи і теоретичні засади грейдування та кар'єрного розвитку персоналу; проаналізовано зовнішнє та внутрішнє середовище підприємства; розроблено рекомендації щодо впровадження грейдування як інструменту планування і розвитку ділової кар'єри персоналу.

Ключові слова: заробітна плата, система оплати праці, грейдування, грейд, ділова кар'єра.

ABSTRACT

Kovalenko T. S. Job Grading as a Tool for Planning and Developing Employees' Professional Careers: a thesis submitted for the Master's degree in Specialty D3 «Management». Kharkiv: Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics, 2026. 75 p.

The essence, types, methods, and theoretical basics of job grading and employee career development have been considered. The enterprise external and internal environments have been analysed. Recommendations have been developed for implementation of job grading as a tool for planning and developing employees' professional careers.

Keywords: pay, remuneration system, job grading, job grade, professional career.

- Анотація зазначається двома мовами за наведеною формою.
- Змінювати структуру анотації не можна, так як наведена інформація використовується бібліотекою для розміщення в репозиторії.
- Кількість сторінок в роботі – відповідає в змісті сторінці Додаток

«Зміст»

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ГРЕЙДУВАННЯ ТА ЙОГО РОЛЬ У СИСТЕМІ ПЛАНУВАННЯ І РОЗВИТКУ ДІЛОВОЇ КАР'ЄРИ ПЕРСОНАЛУ	8
1.1. Етимологія поняття «грейдування» та його сутність як інструменту планування і розвитку ділової кар'єри персоналу	8
1.2. Інструменти та критерії грейдування	14
1.3. Сутність і вітчизняний та зарубіжний досвід планування і розвитку ділової кар'єри персоналу	22
Висновки до розділу 1	30
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ПОКАЗНИКІВ ТОВ «Мрія»	31
2.1. Загальна характеристика ТОВ «Мрія»	31
2.2. Аналіз фінансово-економічних показників діяльності підприємства	34
2.3. Аналіз трудових показників підприємства	44
Висновки до розділу 2	56
РОЗДІЛ 3. РОЗРОБЛЕННЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ГРЕЙДУВАННЯ В СИСТЕМУ ПЛАНУВАННЯ І РОЗВИТКУ ДІЛОВОЇ КАР'ЄРИ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «МРІЯ»	57
3.1. Економічний аналіз ефективності витрат на оплату праці та розвиток ділової кар'єри персоналу	57
3.2. Рекомендації щодо впровадження грейдування як інструменту планування і розвитку ділової кар'єри персоналу	65
3.3. Соціальна та економічна ефективність запропонованих заходів	85
Висновки до розділу 3	90
ВИСНОВКИ	91
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	95
ДОДАТКИ	101

- Випускова кафедра визначає зміст, структуру роботи та критерії оцінювання за своєю освітньою програмою.
- Кількість сторінок в роботі визначає випускова кафедра

Обов'язковість підписання дипломних робіт КЕП та розміщення в репозиторії

- Дипломні роботи допущені до захисту на кафедрі мають бути підписані кваліфікованим електронним підписом (далі - КЕП) здобувача вищої освіти,
- оприлюднені до їх захисту у машинозчитувальному форматі, на постійній основі, з наданням вільного доступу до них без проходження автентифікації та з дотриманням інших вимог, визначених законодавством, зокрема положенням про Національний репозиторій академічних текстів, затвердженим Кабінетом Міністрів України.
- Інструкція щодо підписання КЕП підготовлена відділом якості освіти https://hneu.edu.ua/content/documents/158/15768/Attaches/instruktsiya-z-nakladennya-kep-na-kvalifikatsiyni-roboti.pdf
- Здобувач вищої освіти не допускається до захисту дипломної роботи в ЕК до розміщення дипломної роботи в репозиторії Університету!!!

Електронний файл диплома, що готується до підпису КЕП, має послідовно містити:

- - повну версію роботи з додатками,
- - звіт за результатами перевірки роботи на рівень унікальності,
- - протокол аналізу звіту подібності науковим керівником (скан),
- - довідки про реальність даних та можливість впровадження (необхідність визначає випускова кафедра) (скан),
- - рецензію (скан),
- - статтю або тези доповіді (в разі якщо подані у видавництво та ще не оприлюднені) або посилання у списку використаних джерел.

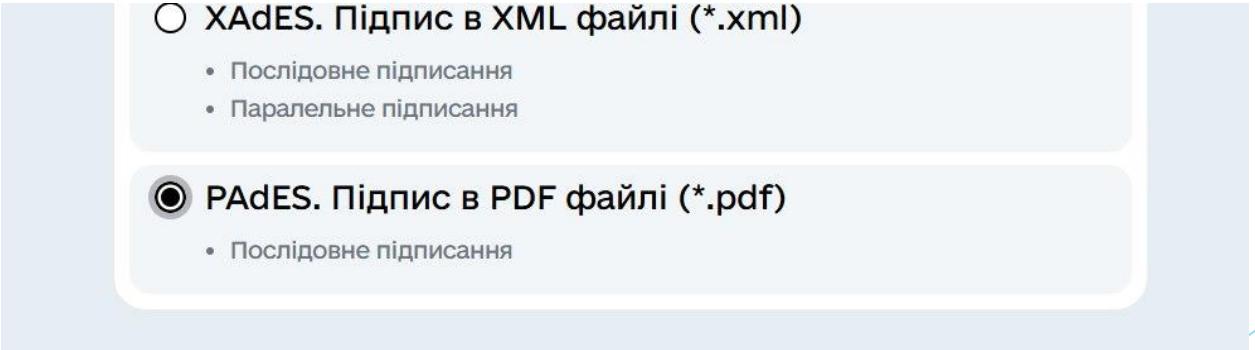
Всі вище перелічені складові мають бути в одному файлі

Підписання дипломної роботи КЕП:

- Електронний файл дипломної роботи (проєкту) зберігається в форматі PDF (*.pdf). Назва файлу має бути: Квал_роб_ПІБ_група.

(Приклад: Квал_роб_Петренко І._8.02.С1.240.25.1.pdf)

- Електронний файл дипломної роботи (проєкту) підписує здобувач вищої освіти у форматі PAdES).
- Після накладання КЕП зміни до файлу вносити не можна – електронний підпис буде зруйновано!



Підписання робіт КЕП іноземцями – буде інструкція від декана факультету ПІГ

Файл для розміщення в репозиторії університету:

- Електронні версії дипломних робіт, які надаються кафедрою до бібліотеки, для розміщення у репозиторії Університету мають бути надані одним файлом. Назва файлу має бути: Квал_роб_ПІБ_група.
- Бібліотека отримує від відповідальної особи по кафедрі (НЕ ВІД ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ!!!) на пошту diplom@hneu.net дипломні роботи підписані КЕП.
- Перелік відповідальних осіб по кафедрі за посиланням : https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PBgAFVZ4ZulXwtHeEaCbWjTGlwnJbEXo/edit?gid=2089872223#gid=2089872223

Порядок скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації у ХНЕУ ім. С. Кузнеця

З дня набрання чинності рішенням про позбавлення особи ступеня вищої освіти та відповідної кваліфікації (кваліфікацій):

- особа втрачає права, пов'язані з наявністю у неї відповідного ступеня вищої освіти та кваліфікації (кваліфікацій);
- втрачають чинність рішення про присудження особі відповідного ступеня вищої освіти та кваліфікації (кваліфікацій) і видані на їх підставі документи про вищу освіту;
- якщо особа обіймає посаду, кваліфікаційні вимоги до якої та/або умови конкурсу передбачають обов'язкову наявність відповідного ступеня вищої освіти та/або кваліфікації, вона звільняється з такої посади відповідно до пункту 2 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України.

САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Санкції за порушення академічної доброчесності, що застосовуються до педагогічного, науково-педагогічного, наукового працівника Університету, що був керівником кваліфікаційної роботи (дипломної роботи, дипломного проєкту) особи, яку позбавили ступеня вищої освіти та відповідної кваліфікації (кваліфікацій):

- позбавлення права участі в атестації здобувачів ступеня вищої освіти, наукового (освітньо-творчого) ступеня на строк два роки;
- позбавлення права бути науковим керівником, творчим керівником, науковим консультантом здобувачів вищої освіти (здобувачів ступеня доктора наук), керівником кваліфікаційної роботи на строк два роки;
- заборона претендувати на присвоєння педагогічного (вченого) звання на строк один рік;

САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Санкції за порушення академічної доброчесності, що застосовуються до завідувача кафедри, чия кафедра (або є правонаступником) була випусковою для особи яку позбавили ступеня вищої освіти та відповідної кваліфікації (кваліфікацій):

- позбавлення права бути науковим керівником, творчим керівником, науковим консультантом, керівником кваліфікаційної роботи здобувачів вищої освіти (здобувачів ступеня доктора наук) на строк один рік.

САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Санкції за порушення академічної доброчесності, що застосовуються до рецензента кваліфікаційної роботи (дипломної роботи, дипломного проєкту) особи, яку позбавили ступеня вищої освіти та відповідної кваліфікації (кваліфікацій):

- позбавлення права бути науковим керівником, творчим керівником, науковим консультантом, керівником кваліфікаційної роботи здобувачів вищої освіти (здобувачів ступеня доктора наук) на строк один рік.

Дякую за увагу